**Tras dos años de vigencia del Manifiesto, la patronal y los sindicatos han renovado y ampliado su compromiso por el desarrollo del Talento para la transformación digital.**

**AMETIC, UGT y CCOO apuestan por una transformación digital mediante el desarrollo del talento**

* **En esta nueva versión del acuerdo, AMETIC, UGT y CCOO quieren destacar la necesidad de cerrar la Brecha de Género en educación, formación y empleo, así como destacar la emergencia para acometer las necesidades empresariales en competencias digitales de calidad y la obligación de reformar la educación y la formación para adaptarse a la nueva sociedad digital.**
* **Las tres organizaciones hacen un llamamiento a Administraciones Públicas, legisladores, reguladores y partidos políticos para que tengan en cuenta las carencias presentes y futuras del mercado de trabajo en términos de desarrollo digital.**

***Madrid, 09******de abril de 2019.-*** AMETIC, la patronal de la industria digital, junto con los sindicatos UGT y CCOO, presentan una nueva versión de su [***Manifiesto por el liderazgo de la transformación digital de la economía española mediante el desarrollo del talento***.](https://ametic.es/es/publicaciones/ii-edicion-manifiesto-liderazgo-transformacion-digital-de-la-economia)

Las tres organizaciones han refrendado su compromiso con el citado Manifiesto, que no sólo reitera los compromisos adquiridos, sino que los amplía y refuerza a nuevos ejes prioritarios: superar la Brecha de género en educación, formación y empleo STEM; impulso de la industria: necesidades empresariales en competencias digitales y empleo de calidad, y educación y formación para una sociedad digital.

Para el primero de ellos, se remarca la preocupante situación de las mujeres en los empleos STEM, claramente infrarrepresentadas, para lo que **se proponen seis acciones públicas y privadas con el objetivo de eliminar los obstáculos que tienen las mujeres**, como desarrollar medidas específicas de género – por ejemplo becas formativas para mujeres- , así como propuestas para visibilizar a las mujeres directivas e incorporar proyectos integrales que superen las desigualdades de género durante el desarrollo profesional.

El **impulso a la industria** se destaca como un elemento clave. España corre el riesgo de quedarse atrás sino se toman medidas decisivas y ambiciosas. En opinión de las tres organizaciones, es necesario pasar a la acción inmediatamente, porque si no se implementa un **plan ambicioso que contemple la capacitación en competencias digitales,** reforzando la importancia de la innovación tecnológica, la fuerza de trabajo no podrá adaptarse a los cambios de la digitalización. Sin un plan de estas características, el empleo será de peor calidad y los grupos vulnerables se verán especialmente afectados.

La educación es la base que garantiza la adquisición de las capacidades necesarias para la vida y el trabajo. Por ello, es imprescindible una Alfabetización Digital plena, sin brechas ni diferencias. En ese sentido, el documento propone colocar a la **Formación Profesional** en el primer plano, gracias a su eficacia para responder adecuadamente a las demandas, necesidades y expectativas de todos los agentes involucrados. Además, es indispensable articular una auténtica **formación profesional continua en el trabajo**, diseñada mediante el diálogo social y en función de las necesidades reales, durante la jornada laboral.

AMETIC, UGT y CCOO quieren enviar un mensaje claro y alto: el Diálogo Social es una herramienta útil e inexcusable para lograr una transformación digital completa, integral y justa. En consecuencia, las tres organizaciones hacen un llamamiento a Administraciones Públicas, legisladores, reguladores y partidos políticos para que tengan en cuenta las evidentes carencias presentes y futuras de nuestro mercado de trabajo en términos de desarrollo digital, tomando las iniciativas que proponen en el Manifiesto como una guía para colocar a nuestro país en la senda del liderazgo digital.

**Sobre AMETIC**

AMETIC, Asociación Multisectorial de Empresas de la Electrónica, las Tecnologías de la Información y Comunicación, de las Telecomunicaciones y de los Contenidos Digitales, lidera, en el ámbito nacional, los intereses empresariales de un hipersector tan diverso como dinámico, el más innovador -concentra más de un 30% de la inversión privada en I+D-i y el que cuenta con mayor capacidad de crecimiento de la economía española. En constante evolución, nuestras empresas asociadas, son el gran motor de convergencia hacia la Economía Digital. AMETIC representa un sector clave para el empleo y la competitividad con un importante impacto en el PIB nacional, al tiempo que ofrece posibilidades de externalización muy positivas para otros sectores productivos. Su transversalidad deriva de la digitalización de todos los procesos empresariales. Representamos un conjunto de empresas que constituyen una palanca real de desarrollo económico sostenible, que incrementan la competitividad de otros sectores, que generan empleo de calidad, que incrementan nuestra tasa de exportación y que revalorizan a nuestro país y a su industria.

Más información: [www.ametic.es](http://www.ametic.es)

**Más información: Román y Asociados.** Tel. 91 591 55 00

**Carmen del Álamo:** [c.delalamo@romanyasociados.es](mailto:c.delalamo@romanyasociados.es)

**Manu Portocarrero:** [m.portocarrero@romanyasociados.es](mailto:m.portocarrero@romanyasociados.es)