

Innomatización: Innovación ante la Automatización

17/09/2020

Sara de la Rica
Directora de la Fundación ISEAK

Senén Barro
*Director de Citius - Universidad de
Santiago de Compostela*

Ponencia preparada para la III Foro Alianza Por el Desarrollo del Talento Digital - Ametic - 2020

Envejecimiento de la población

Automatización del trabajo (IA)

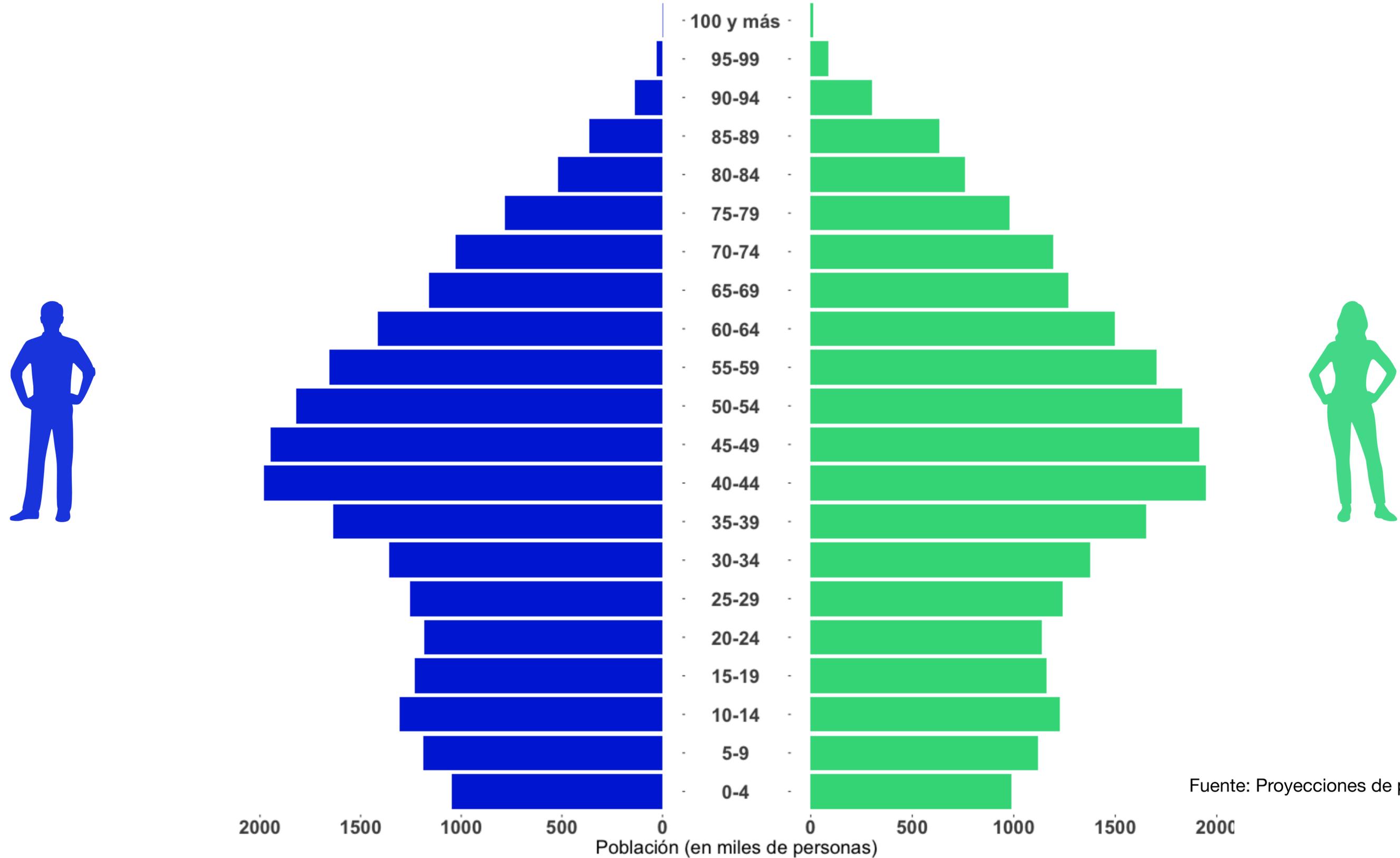


Diseño institucional del mercado laboral en España

Envejecimiento de la población

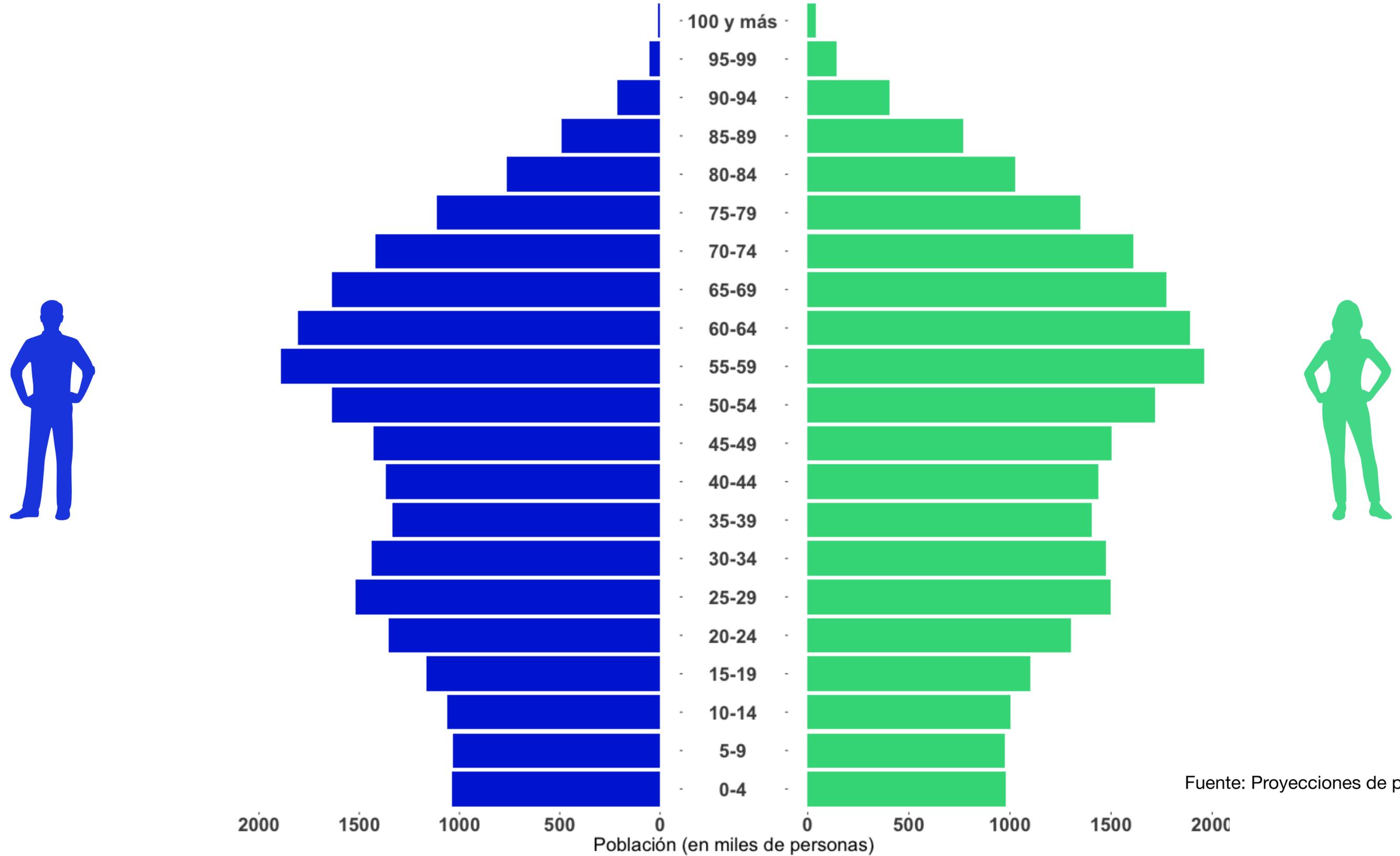


Población Estimada en España 2020



Fuente: Proyecciones de población, INE

Población Estimada en España 2035



Fuente: Proyecciones de población, INE

Automatización del trabajo (IA)



Automatización del trabajo

Referencia: Senén Barro & Lasse Rouhiainen, *Innovación y Tecnologías Inteligentes*

Beneficios

Aumento de la **productividad**.

Mejora y optimización de los recursos.

Agilidad y precisión en la toma de decisiones.

Más innovación.

Desafíos

Falta de liderazgo.

Solo el **16% de directivos** se sienten “muy preparados” para **abordar la digitalización** de sus empresas y, en particular, la automatización.

Objetivos

Disponibilidad de conocimiento y experiencia.

Datos e información suficiente y **de calidad** para alimentar a los algoritmos.

Ambición para alcanzar el potencial transformador.

Integración de la IA con sistemas y procesos existentes.

Cambio tecnológico y la destrucción/creación de empleo

Creación

de nuevos puestos de trabajo

Frey & Osborne (2013)

El **49% de los empleos** serán **automatizados** en las próximas décadas.

Incertidumbre
sobre efecto neto
en el empleo

Arntz et al (2016)

En los países de la OCDE, sólo el **9% de los empleos desaparecerán** en los próximos 20 años.

Destrucción

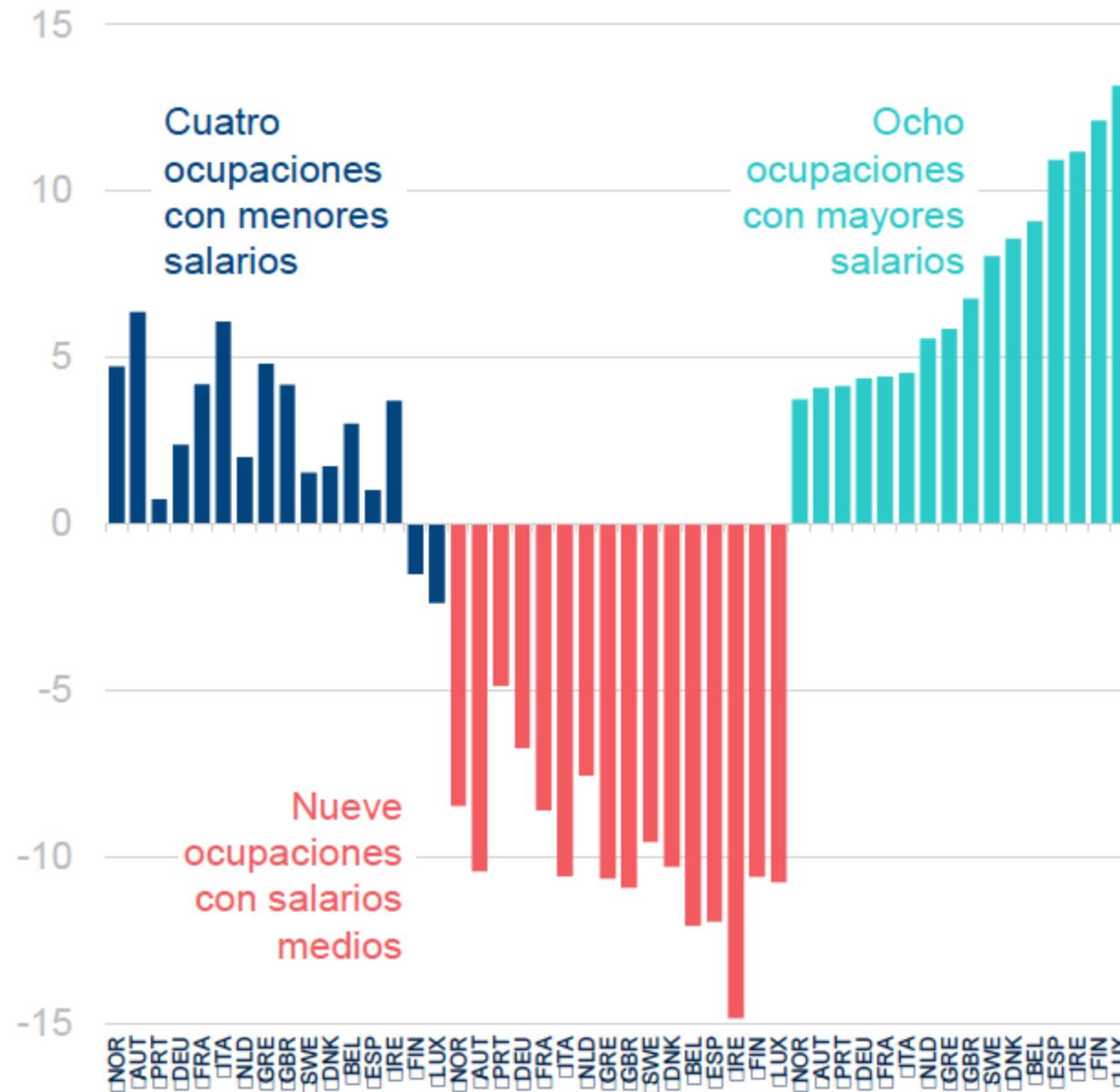
de puestos de trabajo existentes

OCDE (2019)

En España está en **riesgo de automatización** el **22% de los empleos** durante los próximos 20 años.

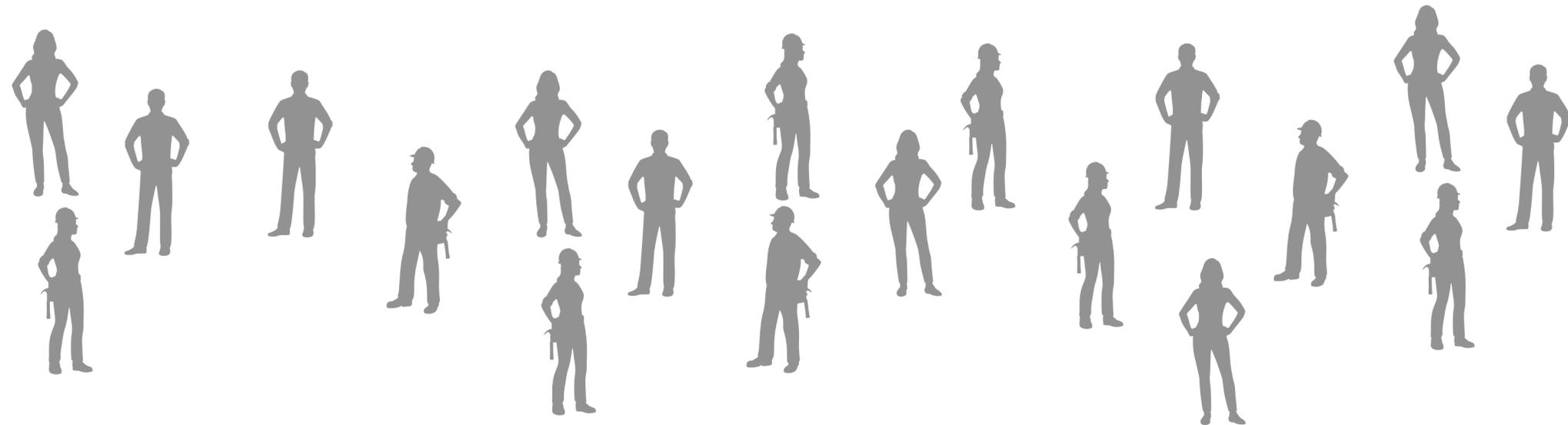
Cambios en el Empleo en Europa

Cambio en el empleo entre 1993 y 2010 en 16 países europeos



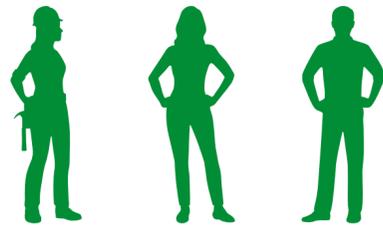
POLARIZACIÓN DEL EMPLEO

Efectos de la polarización

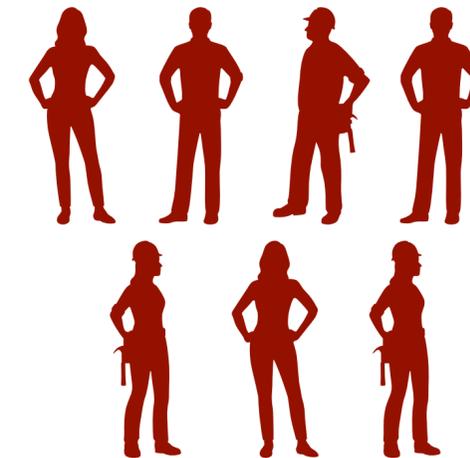


Efectos de la polarización

Ganadores



Perdedores



Personas jóvenes, globales y digitales.

Formación alineada con el cambio tecnológico.

Personas mayores de 45 años.

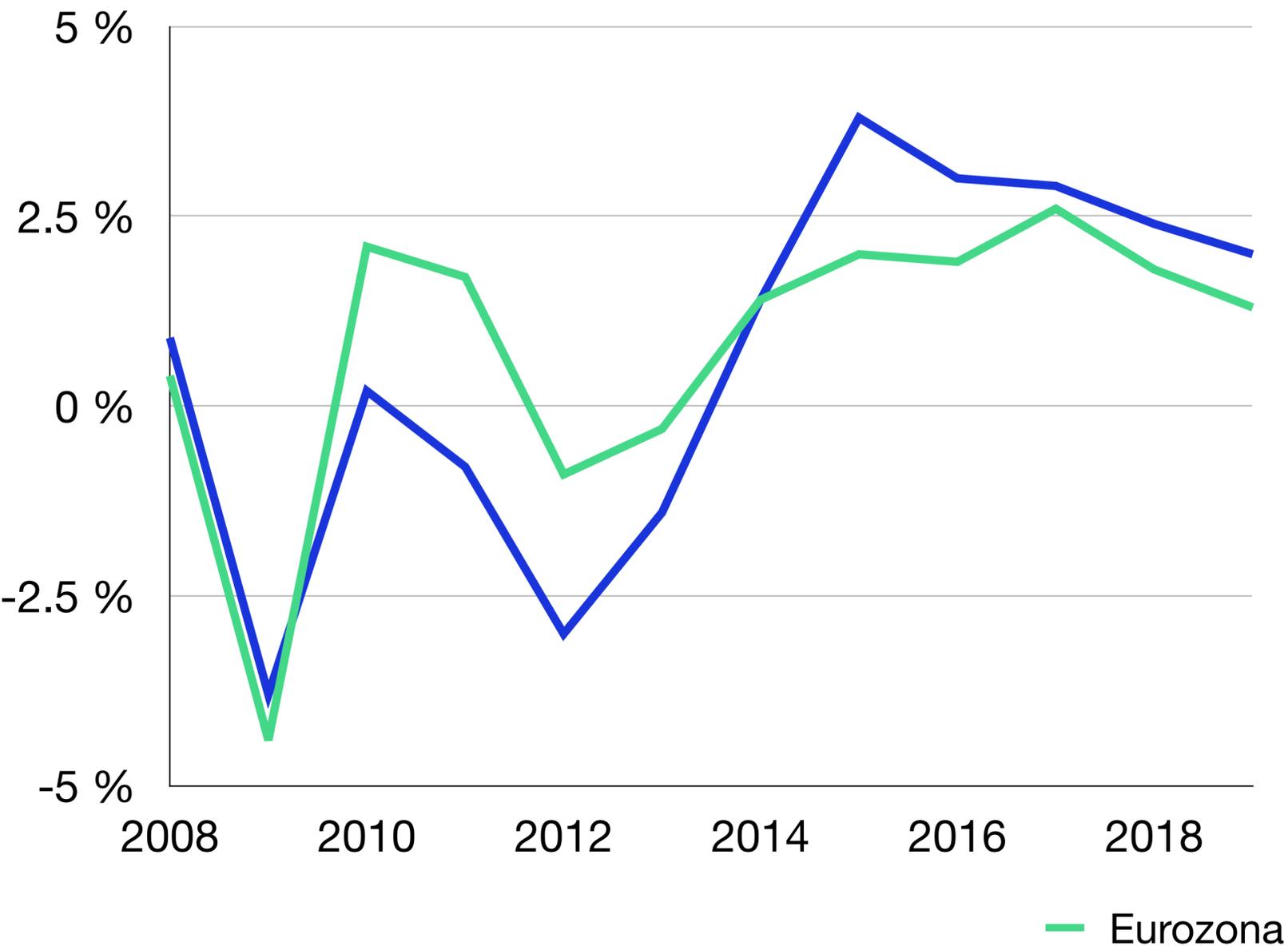
No globales, no digitales y baja cualificación.



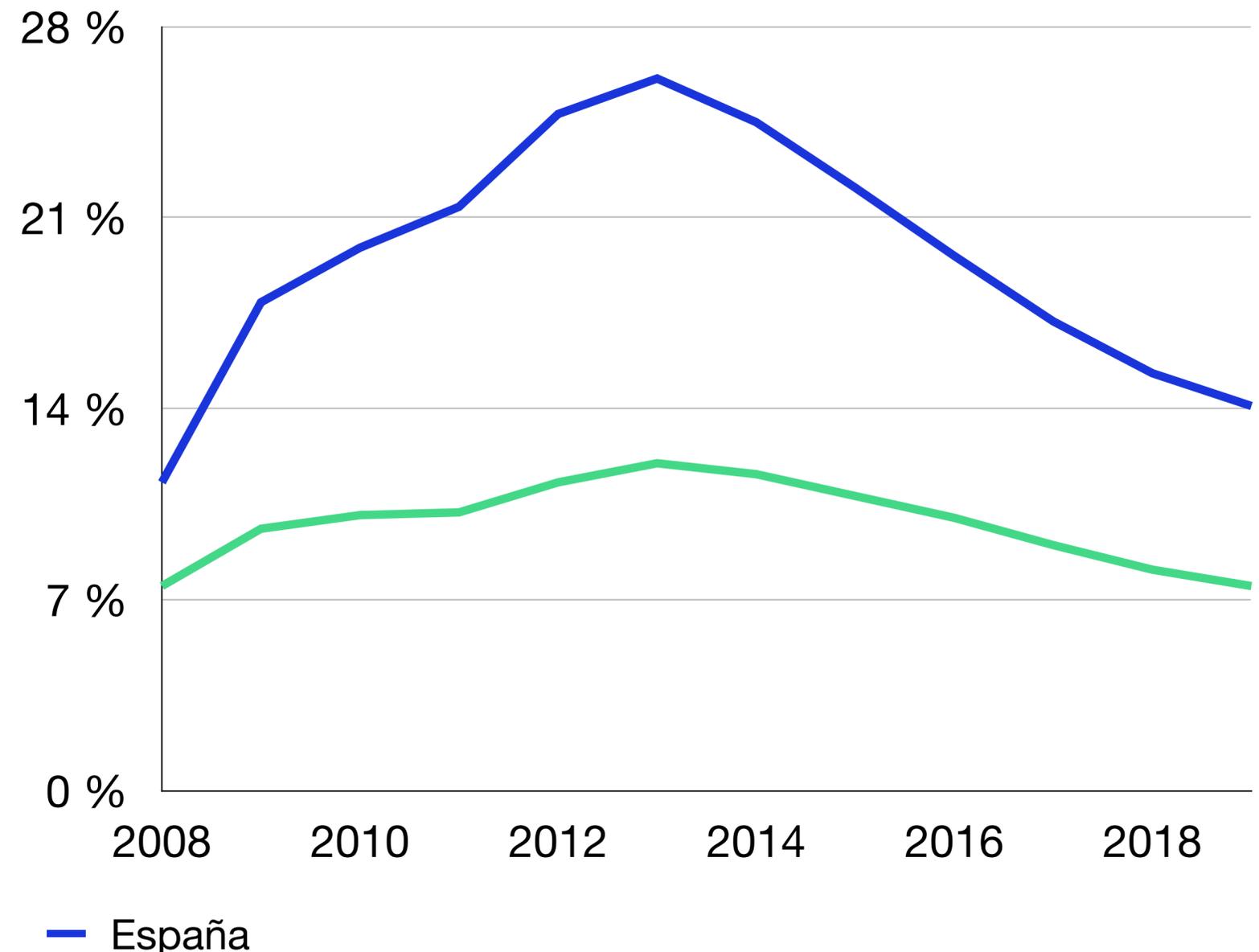
**Diseño institucional
del mercado
laboral en España**

1. Flexibilidad EXTERNA vs interna

Tasa de crecimiento PIB real (2008-2019)



Tasa de paro (2008-2019)



Fuente: Eurostat

2. Falta de desarrollo adecuado de POLITICAS ACTIVAS

Altas tasas de rotación laboral y numerosos DESPIDOS en momentos recesivos.

SIN UNA adecuada activación para la vuelta a un empleo, y ante recesiones largas como la Gran Recesión:

Alta cronificación en el desempleo

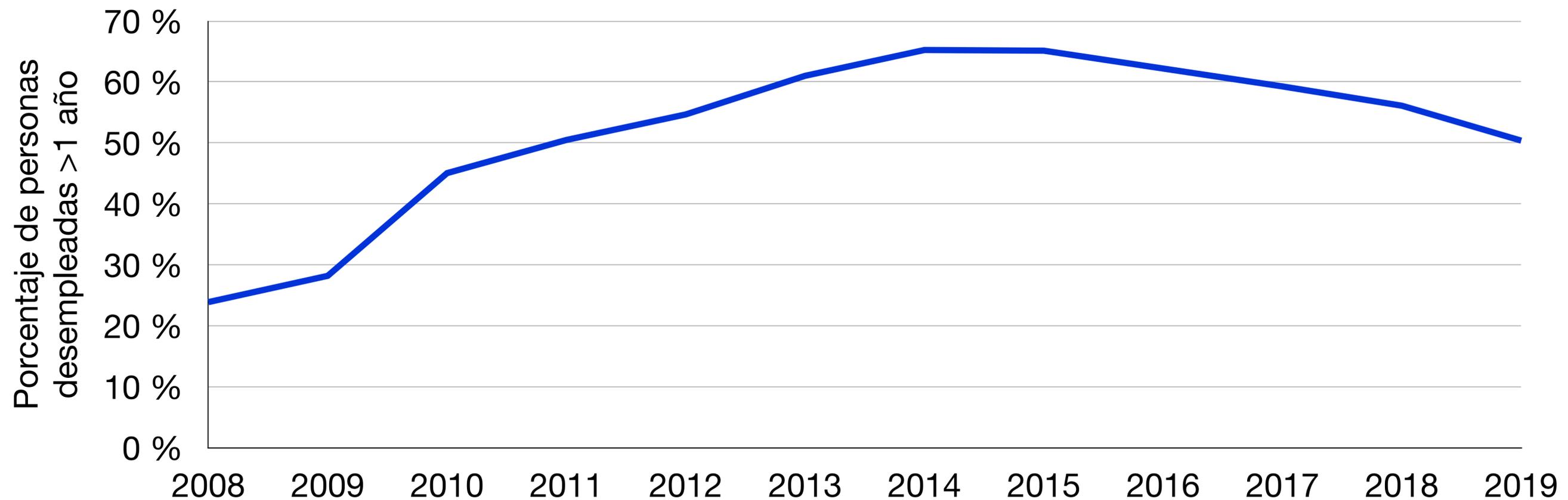
2. Falta de desarrollo adecuado de POLITICAS ACTIVAS

Altas tasas de rotación laboral y numerosos DESPIDOS en momentos recesivos.

SIN UNA adecuada activación para la vuelta a un empleo, y ante recesiones largas como la Gran Recesión:

Alta cronificación en el desempleo

Desempleo de larga duración/Total Desempleo, en %



Fuente: Observatorio Laboral Fedea

Envejecimiento
de la población



1. Trabajadores
mayores



2. Competencias
obsoletas por falta
de formación



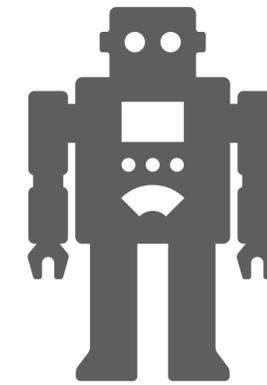
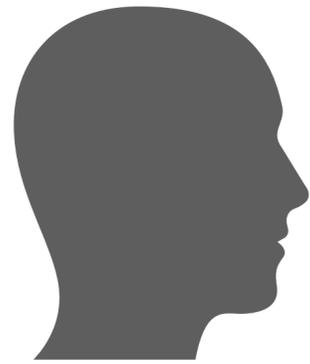
Automatización
del trabajo (IA)

3. Cronificación en
desempleo por
falta de políticas
activas eficaces

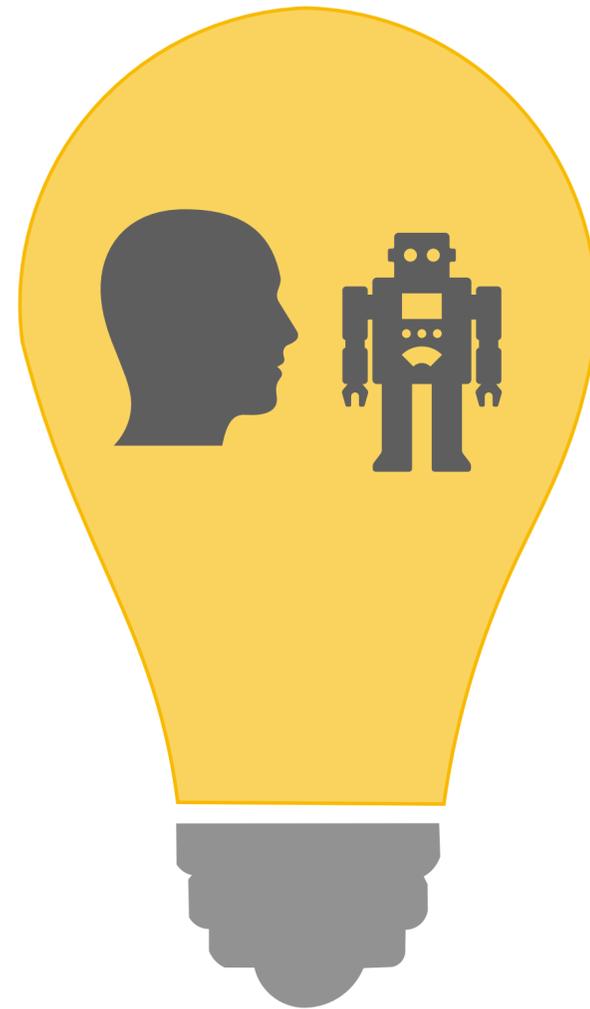


Diseño institucional
del mercado
laboral en España

Solución: innovar ante la oportunidad de automatizar



Solución: innovar ante la oportunidad de automatizar



Innomatización

Senén Barro

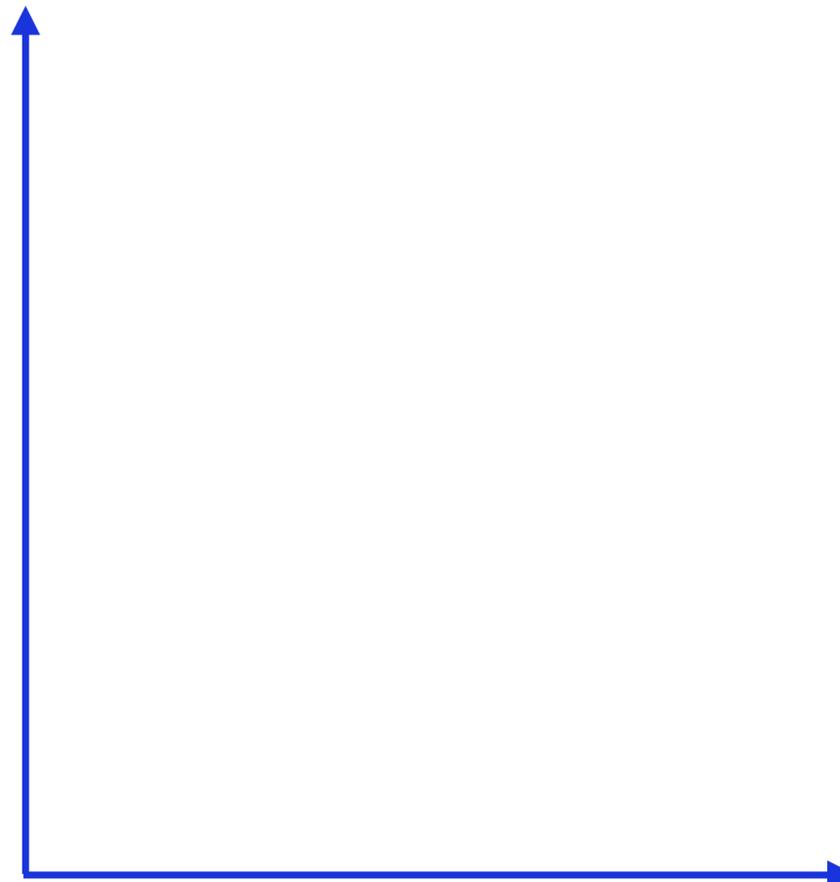
Cubo de la Innomatización (Senén Barro)



Adopción de Tecnologías
Inteligentes (dudosa rentabilidad
a L/P)

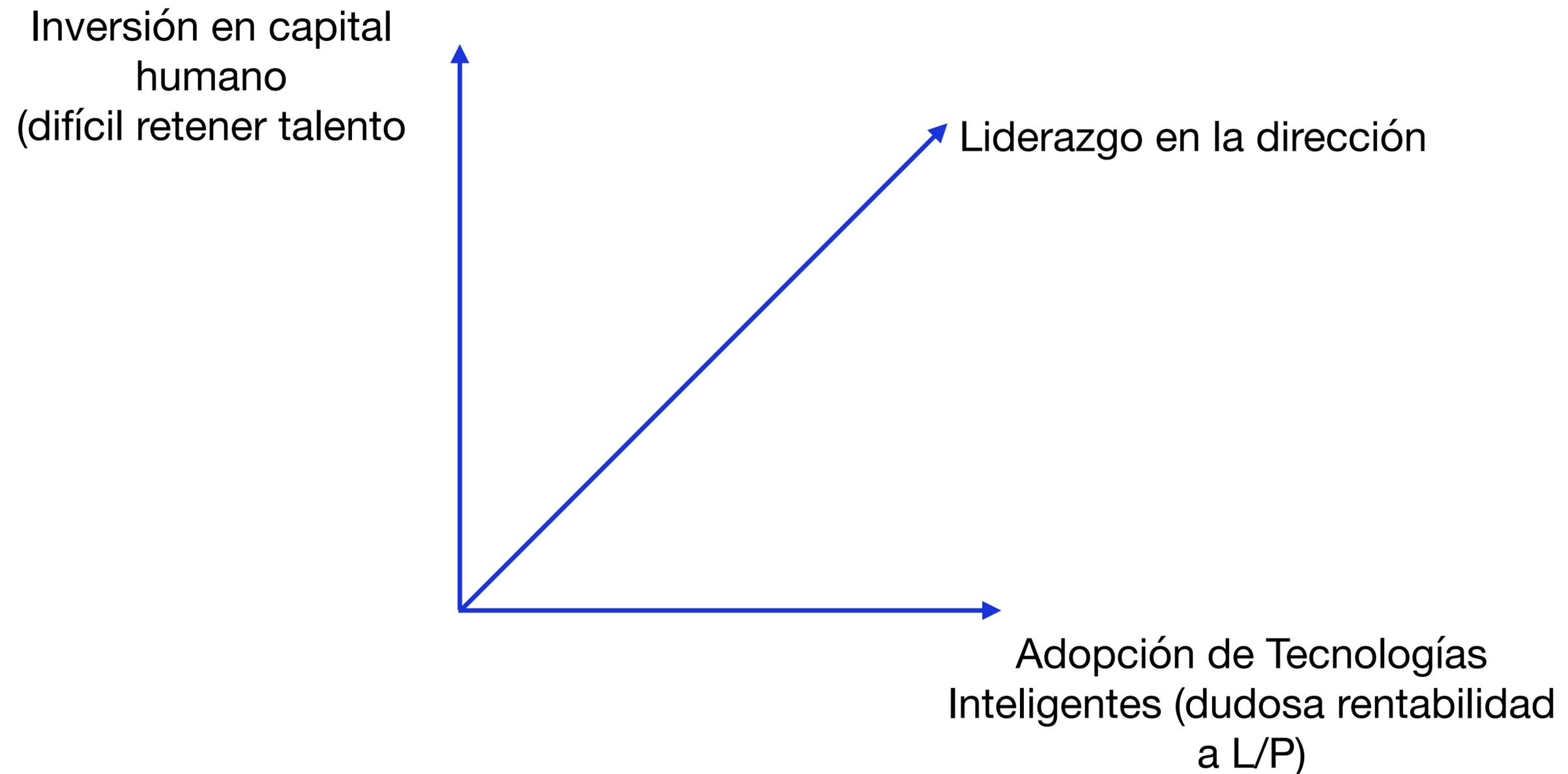
Cubo de la Innomatización (Senén Barro)

Inversión en capital humano
(difícil retener talento)

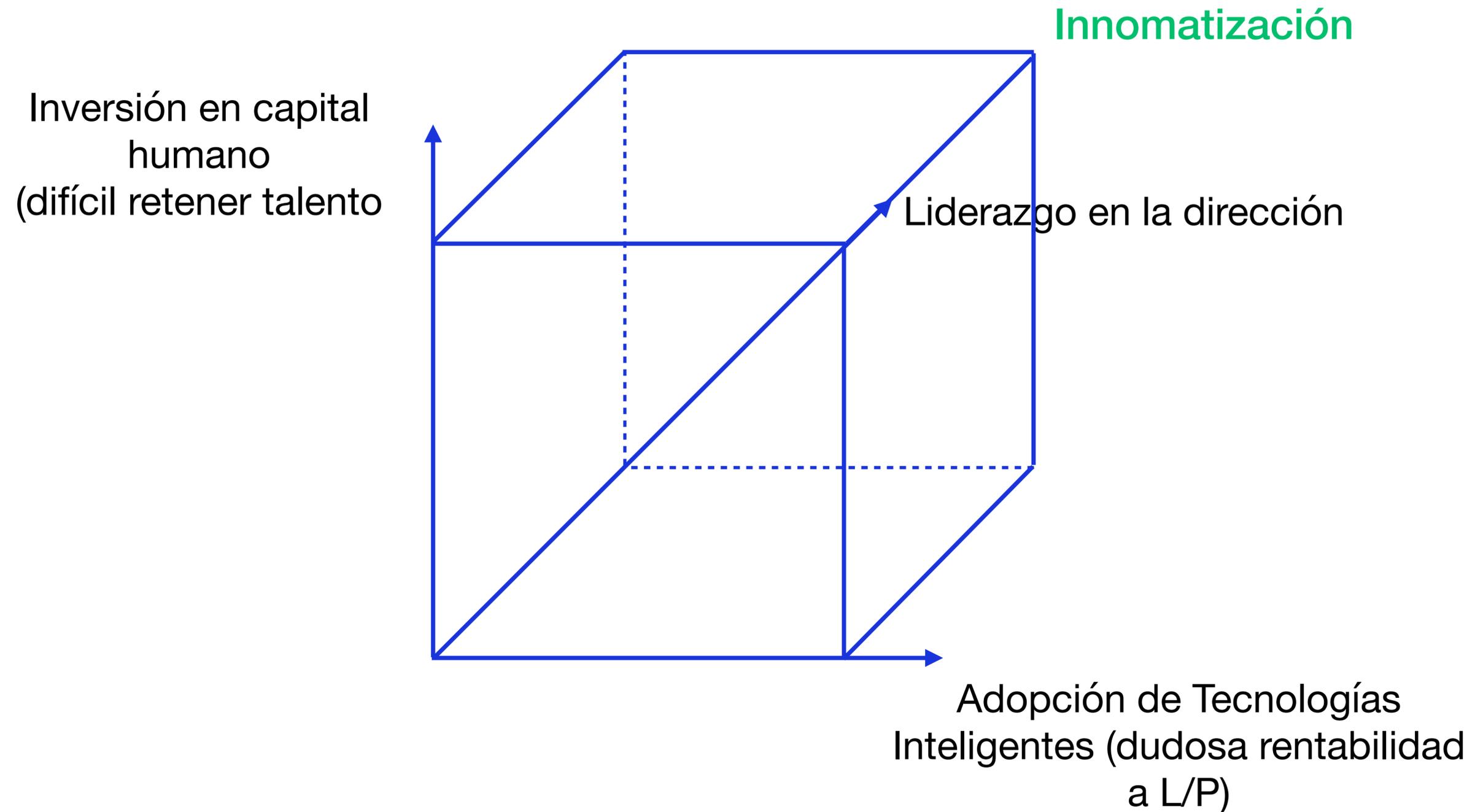


Adopción de Tecnologías Inteligentes (dudosa rentabilidad a L/P)

Cubo de la Innomatización (Senén Barro)

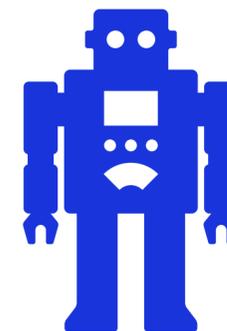
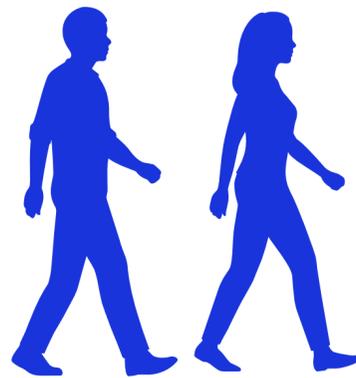


Cubo de la Innomatización (Senén Barro)



Pasos a dar ante la automatización ...

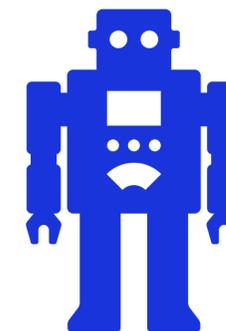
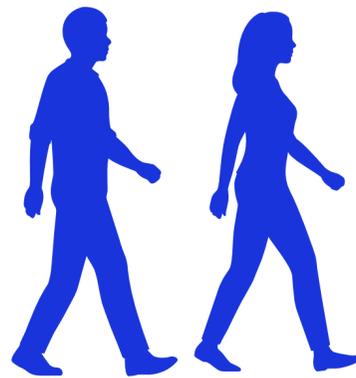
Proceso **augmentativo**, no disruptivo, para una **implantación gradual** de la innovación.



Pasos a dar ante la automatización ...

Proceso **umentativo**, no disruptivo, para una **implantación gradual** de la innovación.

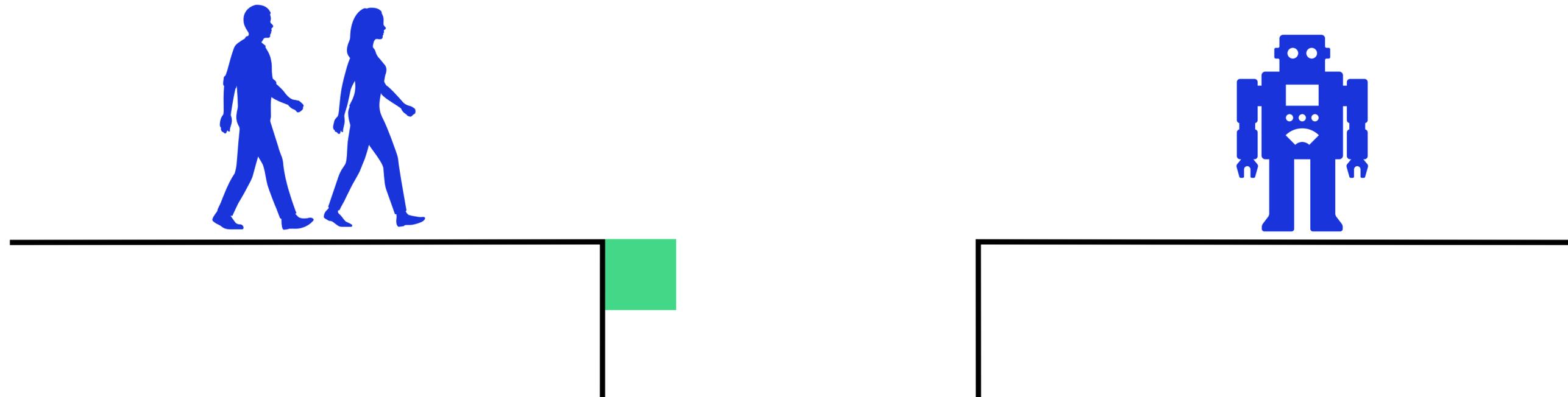
5 pasos de Davenport



Pasos a dar ante la automatización ...

Proceso **augmentativo**, no disruptivo, para una **implantación gradual** de la innovación.

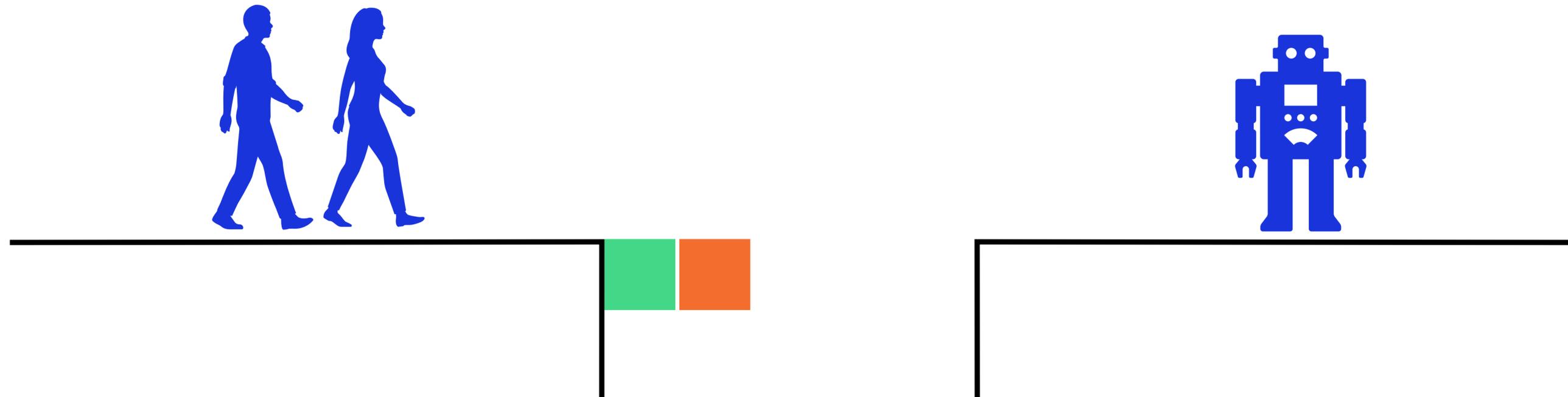
Elevarte



Pasos a dar ante la automatización ...

Proceso **augmentativo**, no disruptivo, para una **implantación gradual** de la innovación.

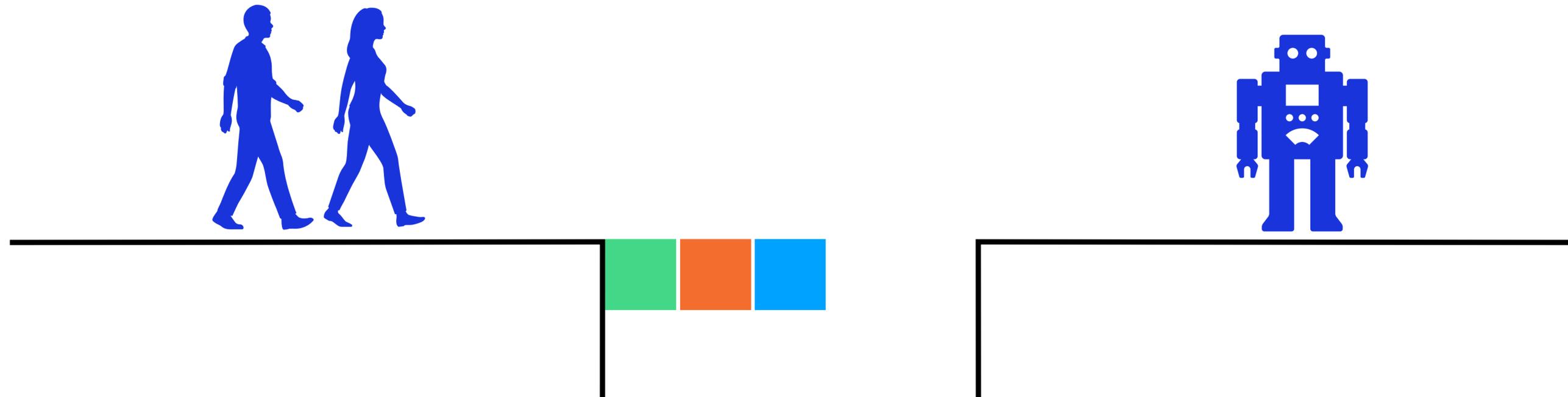
Desplazarte



Pasos a dar ante la automatización ...

Proceso **umentativo**, no disruptivo, para una **implantación gradual** de la innovación.

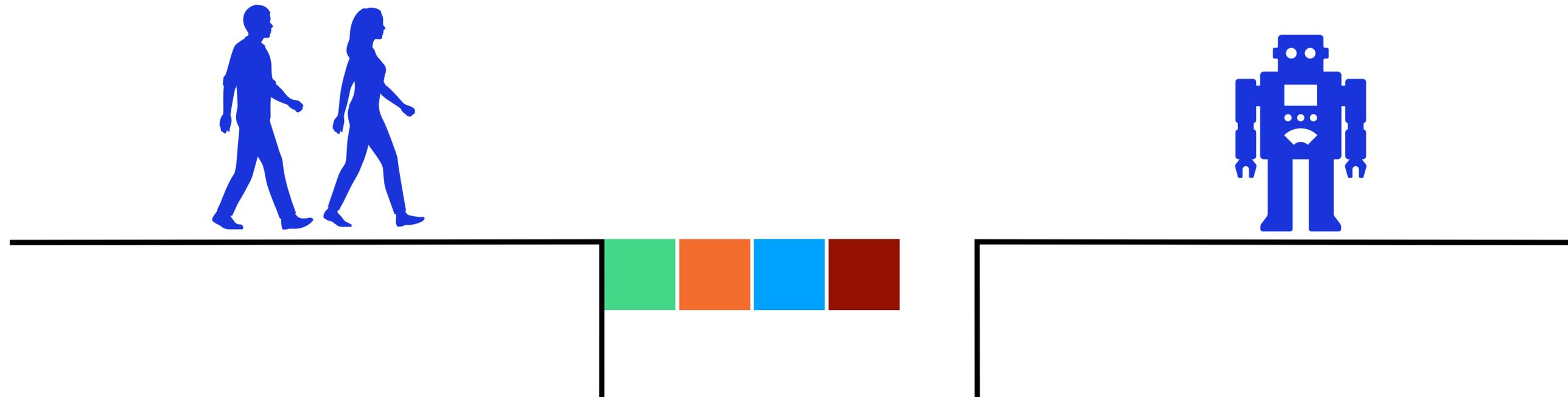
Implicarte



Pasos a dar ante la automatización ...

Proceso **augmentativo**, no disruptivo, para una **implantación gradual** de la innovación.

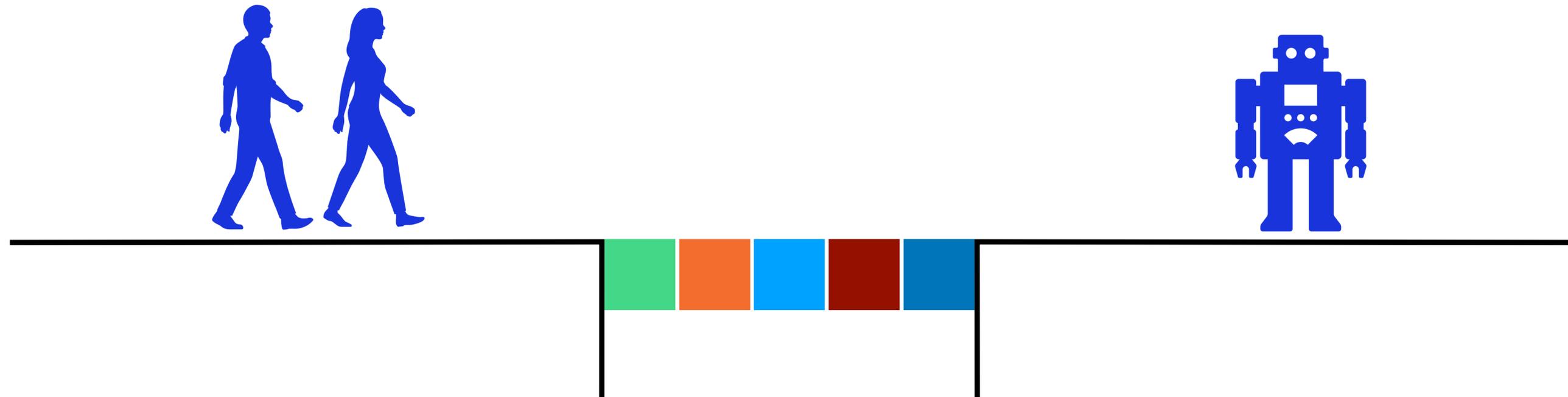
Singularizarte



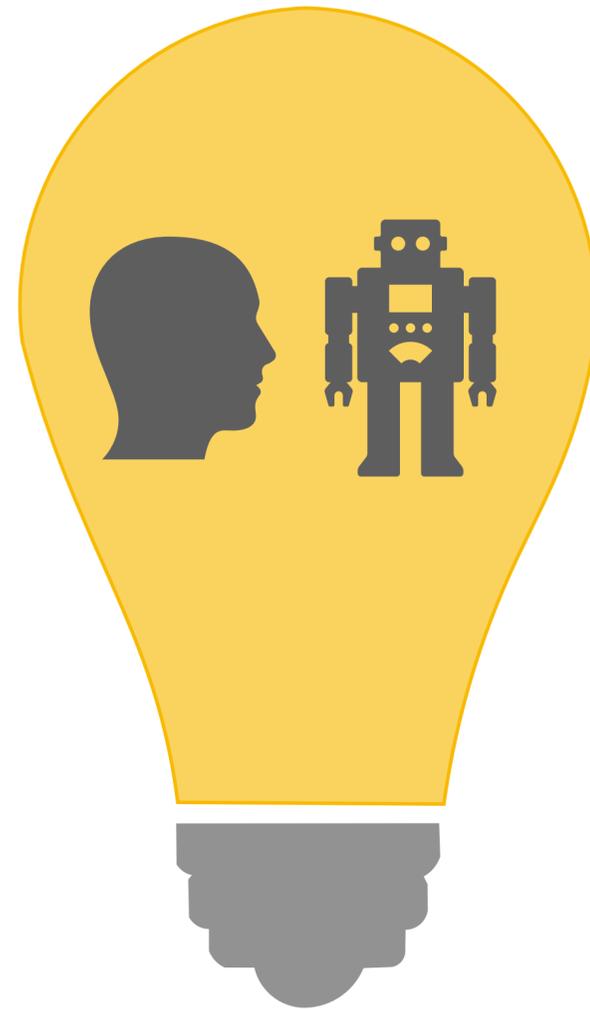
Pasos a dar ante la automatización ...

Proceso **augmentativo**, no disruptivo, para una **implantación gradual** de la innovación.

Adelantarte



El secreto ... Innomatizar. Si queremos, podemos



Muchas gracias